

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA ȘTEFAN CEL MARE
Satul Negoiești, Strada Principală. Nr.20
Telefon 0234/339000 ;Fax 0234 / 339050

E-mail – stefancelmare@bc.e-adm.ro ,www.comunastefancelmare.ro cod fiscal 4278345

HOTĂRÂRE
pentru însușirea raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai
persoanelor cu handicap grav, din comuna Ștefan cel Mare, Județul Bacău,
pe semestrul I al anului 2025

Consiliul local al comunei Ștefan cel Mare, Județul Bacău, întrunit în sesiunea ordinară din data de 23.07.2025;

Având în vedere:

-raportul Compartimentului Resurse umane, înregistrat sub nr.7689 din 02.07.2025, privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2025,

-referatul de aprobare întocmit de primarul comunei Ștefan cel Mare, înregistrat sub nr.7691 din 02.07.2025, prin care se propune însușirea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul I al anului 2025,

- prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.29 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare,

Avizul comisiei de specialitate nr.1 din cadrul Consiliului Local înregistrat sub nr.8341 /23.07.2025, avizul comisiei de specialitate nr.2 înregistrat sub nr.8342 /23.07.2025, avizul comisiei de specialitate nr.3 înregistrat sub nr.8343 /23.07.2025,

În temeiul prevederilor art. 129, alin.7, lit.b), art. 139, alin.(1) precum și ale art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 , alin.(1) și alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

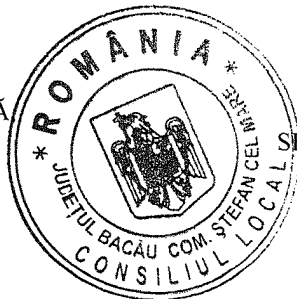
HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se însușește Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, din comuna Ștefan cel Mare, Județul Bacău, pe semestrul I al anului 2025, conform anexei nr. 1 ,care face parte integrantă din prezenta hotărâre

Art.2. Primarul comunei Ștefan cel Mare Județul Bacău va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri prin aparatul de specialitate.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi comunicată primarului comunei Ștefan cel Mare Județul Bacău, Institutiei Prefectului Județului Bacău ,Compartimentului resurse umane și va fi adusă la cunoștință publică în Monitorul Oficial Local pe pagina de internet :www.comunastefancelmare.ro.

PREȘEDINTE DE SEDIȘINȚĂ
Consilier, Vasile STAN



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL COMUNĂ
Adriana GHERASIM

Nr.48
Din 23.07.2025

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul local Ștefan cel Mare , în sesiunea ordinară din data de 23.07.2025, cu un număr devoturi” pentru,.....voturi”impotrivă”,..... voturi abțineri, din numărul total de 14 Consilieri locali în funcție .

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA STEFAN CEL MARE
Nr. 7689 din 02.07.2025

Anexa nr. 1 la HCL nr. 48/23.07.2025

APROB
PRIMAR,
Ion VLASIE



RAPORT

privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, din comuna Ștefan cel Mare, Județul Bacău, pe **semestrul I al anului 2025**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Asistență socială și Autoritate Tutelară, în colaborare cu Compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Resurse Umane în colaborare cu Compartimentul Asistență Socială și Autoritate Tutelară din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ștefan cel Mare, prezintă Consiliului Local, Raportul asupra activității desfășurate de către asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, din comuna Ștefan cel Mare, Județul Bacău, care conține cel puțin date referitoare la:

- *dinamica angajării asistenților personali;**
- *modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**
- *informații privind numărul de asistenți personali instruiți ;**
- *numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

Conform dispozițiilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul stării de sănătate pe care o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor cu handicap să-și valorifice potențialul fizic, social și emoțional în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei se preocupă de efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali cât și de efectuarea anchetelor sociale la domiciliul asistenților personali și le aduce la cunoștința Compartimentului Resurse Umane.

Persoanele desemnate cu atribuții de asistență socială din cadrul Primăriei comunei Ștefan cel Mare au efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost evidențiate: climatul familial, rețeaua socială/ legătura cu comunitatea, situația economică, educația, condițiile de locuit, nevoile medicale.

Asistenții personali au declarat pe proprie răspundere:

-că prestează pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în Planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, în Planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

-că tratează cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

-că vor comunica D.G.A.S.P.C. Bacău și Compartimentului de Resurse Umane/Asistență Socială, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Scopul vizitelor la domiciliul persoanei cu handicap grav reprezintă un prilej unic de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Legea nr. 448/2006, actualizată, prevede obligativitatea monitorizării, de către persoanele din cadrul Compartimentului Resurse Umane, respectiv Asistență Socială, a activității desfășurate de asistenții personali, urmărindu-se îndeaproape modul în care își desfășoară activitatea.

Față de cele mai sus menționate pe **semestrul I al anului 2025**, se înregistrează următoarele date:

- **Dinamica angajării asistenților personali**

În evidențele existente în cadrul Primăriei comunei Ștefan cel Mare, județul Bacău, în **semestrul I al anului 2025** figura un număr de 40 persoane cu handicap grav care beneficiază de indemnizație de însoțitor lunară și un număr de 27 persoane cu handicap grav care beneficiază de asistenți personali, încadrați, cu contracte individuale de muncă, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap emis de către Comisia pentru Protecția Copilului pentru un număr de 9 minori și de către Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap pentru un număr de 18 persoane adulte.

Pe parcursul **semestrul I al anului 2025**, situația se prezintă astfel:

Luna/an 2025	Numar asistenti personali	Număr persoane care beneficiază de indemnizație lunară de însoțitor
Ianuarie	23	40
Februarie	24	40
Martie	26	38
Aprilie	26	38
Mai	27	38
Iunie	27	39

Pentru îmbunătățirea continuă a activității, consider că este necesară o bună colaborare între Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Asistență Socială și Autoritate Tutelară, cu Secretarul General al Comunei și Serviciul Financiar Contabil „achiziții publice, administrativ”, cât și cu celelalte Compartimente din cadrul instituției. În acest sens au fost organizate acțiuni de verificare în teren a modului cum asistenții personali își îndeplinesc atribuțiile conform Planului de evaluare și monitorizare a persoanei cu handicap grav.

De asemenea asistenții personali au beneficiat de servicii sociale primare de informare și consiliere socială, cu privire la drepturile și obligațiile legale, la întocmirea rapoartelor de activitate care să cuprindă date privind evoluția persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele Programului individual de recuperare și integrare socială, cuprinse în Planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în Planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

* **Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă al acestuia.**

Conform Legii nr.448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, art.37, alin. (1) lit. „c” asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice. Conform aliniatului (2) al aceluiași articol, pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap un înlocuitor.

Aliniatul (3) al art. 37 din același act normativ, dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu handicap să i se acorde o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Alternativ acestei indemnizații este găzduirea într-un centru de tip respiro al persoanei cu handicap. Din lipsa centrului de tip respiro și a asistentului personal de înlocuire pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal s-a procedat la plata indemnizației lunare echivalente.

Conform principiilor de guvernare al asistenței sociale, interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte .

*** Instruirea asistenților personali.**

În conformitate cu prevederile art. 38 alin. (1) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația să participe **o dată la doi ani** la o instruire organizată de angajator.

În **semestrul I al anului 2025**, nu s-a realizat instruirea asistenților personali conform Legii nr.448/2006, dar se preconizează a se realiza în cursul semestrului II al anului 2025.

• Numărul de controale efectuate si problemele sesizate.

Verificările efectuate de personalul din cadrul Compartimentului Asistență Socială și Autoritate Tutelară în **semestrul I al anului 2025**, au avut drept scop verificarea modului în care asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile contractuale față de asistați, precum și verificarea periodică a persoanelor cu handicap, care beneficiază de indemnizație de însoțitor. S-au realizat deplasări la domiciliul persoanelor cu handicap grav de pe teritoriul Comunei Ștefan cel Mare, care beneficiază de asistenți personali și s-a constatat că acestea sunt bine îngrijite de către asistenții personali și beneficiază de un climat optim de viață , nu s-au constatat nereguli în măsură să lezeze demnitatea sau integritatea persoanelor cu handicap grav .

Alte servicii , prestații și facilități de care au beneficiat pe parcursul **semestrului I al anului 2025** persoanele cu handicap grav și asistenții personali ai acestora, au fost:

* Servicii sociale primare de informare, consiliere și îndrumare acordate persoanelor cu handicap, efectuarea de anchete sociale necesare prezentării la Comisia pentru Protecția Copilului respectiv Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap privind încadrarea în grad de handicap sau reevaluarea,,indemnizația lunară pentru persoanele cu handicap grav acordate celor care optează pentru această prestație socială în locul asistentului personal .

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități este aplicată corect la nivelul comunei Ștefan cel Mare, raportat la baza materială existentă, asigurându-le acestora drepturile cuvenite.

Față de cele mai sus menționate prezentăm Consiliului Local Ștefan cel Mare, spre însușire, Raportul privind activitatea asistenților personali în **semestrul I al anului 2025**, la nivelul comunei Ștefan cel Mare, Județul Bacău.

INSPECTOR RESURSE UMANE,
Ionela PORUMB PETCU



